

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+ U	Kredisi	AKTS
<b>Hemşirelik Hizmetleri Personelinin Geliştirilmesi</b>	5322109	GÜZ	3+0	3	6
Ön Koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Verenler					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu ders İnsan kaynakları yönetimine göre sağlık kurumları içerisinde sağlık bakım hizmeti yönetiminin konumunu anlatılır ve değerlendirilir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	1.Hemşire insangücü planlaması yapar. 2.Hemşire sağlama kaynaklarını belirler. 3.Hemşireler için kuruma oryantasyon programı oluşturur. 4.Hemşire geliştirme programları hazırlar. 5.Hemşireler için performans değerlendirme sistemi oluşturur. 6.Hemşirelik hizmetleriyle ilgili endüstri ilişkileri ve mevzuat konusunda bilgi sahibi olur. 7.Hemşirelik hizmetini ilgilendiren ulusal ve uluslararası boyuttaki yasa, yönetmelik ve düzenlemeleri bilme ve hemşirelik mesleğine etkisini kavrar.				
Dersin İçeriği	İnsan kaynakları yönetim süreçlerinin hemşirelik hizmetleri yönetimi ile ilgili temel kavram, ve süreçleri kapsar.				
Haftalar	<b>Konular</b>				
1.	Hemşire Personel Kaynağının Yönetimi				
2.	Hemşirelikte İş Analizi Ve İş Tanımları				
3.	Hemşire İnsan Gücü Planlaması				
4.	Hemşirelik Hizmetlerinde Personel Seçme Ve Yerleştirme				
5.	Hemşire Personelin Oryantasyonu				
6.	Hemşire Personelin Geliştirilmesi				
7.	Hemşirelik Hizmetleri Yönetiminde Maliyet Ölçümleri				
8.	Hemşirelik Hizmetleri Yönetiminde Bütçe Planları Oluşturma				
9.	Hemşire Personelin Performans Değerlendirilmesi				
10.	Hemşirelik Hizmetlerinde Ödüllendirme Sisteminin Oluşturulması				
11.	Hemşirelik Hizmetlerinde Kariyer Yönetimi				
12.	Hemşirelik Hizmetlerinde Endüstri İlişkilerinin Geliştirilmesi				
13.	Hemşirelik Hizmetlerinde Personel Yönetimi İle İlgili Mevzuatın İncelenmesi (Hemşirelik Kanunu, İş Kanunu, ILO)				
14.	Hemşirelik Hizmetlerinde Personel Yönetimi İle İlgili Mevzuatın İncelenmesi (Hemşirelik Kanunu, İş Kanunu, ILO) Dersin Değerlendirilmesi				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
Hemşirelik Hizmetleri Personelinin Geliştirme süreçlerini teorilerini ve uygulamalarını analiz eder.					
<b>Kaynaklar</b>					
Maryann, F. F. (Ed.) (2000). <i>Staffing Management and Methods: Tools and Techniques for Nurse Leaders</i> . California: Jossey-Bass Inc.					
Mensik, J. S. (2017). <i>The Nurse Manager's Guide to Innovative Staffing</i> (2nd Ed). Sigma Theta Tau International.					
<b>Değerlendirme Sistemi</b>					
Ara sınav: %40					
Final :%60					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	
ÖÇ1	2	2	2	3	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	
ÖÇ 2	2	3	2	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	
ÖÇ 3	2	3	2	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	
ÖÇ 4	2	3	2	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	
ÖÇ 5	2	3	2	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	
ÖÇ 6	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	
ÖÇ 7	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	
<b>ÖÇ: Öğrenme Çıktıları      PÇ: Program Çıktıları</b>															
<b>Katkı Düzeyi</b>	<b>1 Çok Düşük</b>			<b>2 Düşük</b>			<b>3 Orta</b>			<b>4 Yüksek</b>			<b>5 Çok Yüksek</b>		

**Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi**

Ders	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14
Hemşirelik Hizmetleri Personelinin Geliştirilmesi	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5